



Escola Superior de Enfermagem

**S. José de Cluny**

# PLANO DE ATIVIDADES 2023

Escola Superior de Enfermagem S. José de Cluny

Rampa da Quinta de Santana n.º 22 – 9000-535 Funchal-Madeira

Tel: 291 743 444

Fax: 291 743 626

geral@esesjcluny.pt

## Índice

1-Introdução .....	3
2-Plano de atividades CD 2021 .....	4
2.1-Eixo I - Ensino e oferta formativa.....	4
2.1.1- Cursos a lecionar em 2021 .....	4
2.1.2-Processo de ensino/aprendizagem e sucesso dos estudantes.....	6
2.2-Eixo II – Investigação .....	7
2.3-Eixo III –Interação com a sociedade e relações com o exterior.....	8
2.4-Eixo IV – Internacionalização .....	9
2.5-Eixo V – Recursos Humanos .....	9
2.6-Eixo VI – Gestão e Qualidade .....	11
3-Conclusão.....	12

## 1-Introdução

Nos termos da alínea f) do nº 1 do Art.º 13º do Estatuto da Escola Superior de Enfermagem S. José de Cluny, Despacho n.º 22207/2009, compete ao Conselho de Direção, entre outros, preparar os planos anuais de atividade da ESESJC e respetivos orçamentos, submetendo-os à aprovação da entidade instituidora.

Dada esta atribuição e responsabilidade, o Conselho de Direção ao elaborar este plano de atividades, a desenvolver ao longo do Ano Civil de 2023, seguirá a matriz dos anos anteriores, com as respetivas adaptações, evidenciando a priorização dada às atividades inerentes a cada um dos eixos que norteiam o Plano Estratégico 2021-2025 da ESESJC, os quais, por sua vez, se orientam pelos Referenciais de Qualidade para as Instituições do Ensino Superior preconizados pela Agência de Acreditação do Ensino Superior (A3ES): Ensino e Oferta Formativa; Investigação; Interação com a sociedade e relações com o exterior; Internacionalização; Recursos Humanos e Qualidade. As atividades apresentar-se-ão, igualmente, em consonância com as atividades a desenvolver pelas Coordenações de Curso e diferentes Gabinetes desta Instituição.

Atendendo à natureza das responsabilidades do Conselho de Direção, a sua ação incidirá, sobretudo, na criação das condições e mecanismos necessários à consecução das atividades pelos órgãos da ESESJC, Coordenadores de Cursos, responsáveis por cada eixo estratégico/gabinete, com a colaboração de toda a Comunidade Académica e dos nossos parceiros regionais, nacionais e internacionais.

## **2-Plano de atividades CD 2023**

O Plano de atividades para 2023, à semelhança dos anos anteriores, está elaborado segundo os Referenciais de Qualidade para as Instituições do Ensino Superior preconizados pela Agência de Acreditação do Ensino Superior (A3ES): Ensino e Oferta Formativa; Investigação; Interação com a sociedade e relações com o exterior; Internacionalização; Recursos Humanos e Qualidade.

### **2.1-Eixo I - Ensino e oferta formativa**

Inerente ao Eixo 1, Ensino e Oferta Formativa estão contemplados os Cursos a Lecionar em 2023, o Processo de ensino/aprendizagem e sucesso dos estudantes.

O processo ensino/aprendizagem é também regulado pelos órgãos estatutários, Conselho Técnico-Científico na sua componente científica e Conselho Pedagógico na sua componente pedagógica.

#### **2.1.1- Cursos a lecionar em 2023**

Assim, de acordo com o que tem contemplado o seu plano estratégico e procurando dar resposta às necessidades de formação, sobretudo, de novos enfermeiros (face à constatação de crescentes necessidades regionais, nacionais e internacionais) e à valorização dos já enfermeiros, em diferentes áreas, nomeadamente nas novas áreas de especialidade de Enfermagem e das novas competências acrescidas definidas pela Ordem dos Enfermeiros, a Escola Superior de Enfermagem de São José de Cluny prosseguirá com a lecionação dos cursos em funcionamento inerentes ao ano letivo 2022/2023 e iniciará os cursos programados para o ano letivo 2023/2024, como ilustra o quadro abaixo.

Inclui o Curso de Licenciatura em Enfermagem (CLE), CtesP, Pós-graduações, Curso de Pós-licenciatura de Especialização em Enfermagem de saúde materna e obstétrica (último curso) e Mestrados.

**Quadro nº1- Cursos previstos lecionar no ano civil de 2023**

Curso	Ano/semestre/ curso	Datas	Estimativa nº Estudantes
Licenciatura em Enfermagem - Ano letivo 2022/2023	1º Ano (2022-2026)	Janeiro a julho de 2023	42
	2º Ano (2021-2025)		42
	3º Ano (2020-2024)		37
	4º Ano (2019-2023)		37
Licenciatura em Enfermagem Ano letivo 2023/2024	1º Ano (2023-2024)	Setembro a dezembro de 2023	42
	2º Ano (2022-2026)		43
	3º Ano (2021-2025)		44
	4º Ano (2020-2024)		37
CTesP	1º Ano, 1º semestre	Setembro a dezembro de 2023	A concurso 30
5º Mestrado em Enfermagem Médico-Cirúrgica (Ramos Crítico e Peri-operatório)	(prolongamento para prestação de Provas Públicas)	Janeiro a dezembro de 2023	16
1º Mestrado em Saúde Comunitária	1º semestre	Setembro a dezembro de 2023	Aguarda acreditação pela A3ES
2º Mestrado em Enfermagem de Reabilitação	1º semestre	Setembro a dezembro de 2023	Aguarda re-acreditação pela A3ES
1ª Pós-licenciatura de Especialização em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica	(prolongamento para apresentação relatórios)	Janeiro de 2023 a ...	20
2ª Pós-licenciatura de Especialização em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica	2º semestre 1º Ano 1º e 2º semestre 2º Ano	Janeiro a Dezembro de 2023	14
3ª Pós-graduação em Emergência	1º e 2º semestre	Janeiro a setembro de 2023	24

Pós-graduação em Cuidar para a Viabilidade Tecedular	2º semestre	Janeiro a março de 2023	17
Pós-graduação em Supervisão Clínica	1º semestre	Setembro a dezembro de 2023	A concurso 30
Pós-graduação em Gestão de Serviços de Saúde	1º semestre	Setembro a dezembro de 2023	A concurso 30

A este plano adicionar-se-ão, se pertinente, outros cursos profissionais de curta duração, 1 a 3 dias, para temáticas muito específicas e considerando os protocolos estabelecidos com os nossos parceiros e as necessidades de formação dos estudantes ou profissionais.

Submeteremos à Ordem dos Enfermeiros o plano de estudos da Pós-graduação em Gestão dos Serviços de Saúde para recertificação, assim como a Pós-graduação em Supervisão clínica.

Após a acreditação pela A3ES dos Planos de Estudos do Mestrado em Enfermagem Comunitária e da renovação da acreditação do mestrado em Enfermagem de Reabilitação, ambos em parceria com a Escola Superior de Saúde de Santa Maria, abriremos candidaturas para o ano letivo 2023-2024.

### **2.1.2-Processo de ensino/aprendizagem e sucesso dos estudantes**

A oferta formativa evidencia o seu constante aumento e diversificação, no sentido de corresponder às necessidades e áreas emergentes.

No que concerne as amenidades dos ambientes onde se desenvolvem as atividades de formação e de trabalho dos docentes e funcionários não docentes, temos como plano para 2023, continuar o reforço, sempre que pertinente, da capacidade e velocidade dos computadores ao serviço de alguns docentes e funcionários, assim como a aquisição de novas câmaras e a continuação da subscrição da plataforma ZOOM. Ainda pretendemos otimizar a localização das telas e projetores.

A manutenção dos equipamentos existentes e a reposição contínua do material do Laboratório Avançado de Enfermagem será outra das ações a continuar.

Continuar-se-á a investir na atualização dos docentes, através da dispensa de serviço para formação (1 semestre por docente doutorando, que não tenha, ainda, usufruído dessa dispensa), financiamento de uma viagem anual ao continente português para formação considerada essencial pelo docente e sem limite quando é do interesse da Instituição. Continuação da política de financiamento de uma viagem a um país estrangeiro de dois em dois anos para formação considerada pertinente pela instituição. Promoção de duas formações que correspondam às necessidades expressas dos docentes.

O reconhecimento do mérito dos estudantes nas diferentes vertentes da vida académica continuará a constituir uma aposta em 2023. Na vertente académica continuaremos com o processo de atribuição da bolsa de mérito promovida pela Direção Geral do Ensino Superior e com a bolsa para mobilidade do Santander Universidades.

Continuar-se-á a incentivar os estudantes para a participação voluntária em atividades e projetos na comunidade, desenvolvidos pela Escola ou pelos seus parceiros, reconhecendo esta participação com a atribuição de ECTS no Suplemento ao Diploma, nos termos do Regulamento de Voluntariado em vigor na ESESJCluny.

Apoiar-se-á a realização das Jornadas Académicas de Enfermagem da Macaronésia, a realizar em Gran Canária em maio de 2023.

## **2.2-Eixo II – Investigação**

Atendendo à visão da instituição e às recomendações para a Qualidade do Ensino Superior em Portugal, a investigação de grande impacto na comunidade científica e na sociedade, é, segundo o seu plano estratégico, objetivo da instituição.

Assim, procurar-se-á continuar a reforçar o papel da ESESJC na produção de conhecimento no domínio da saúde, em particular, da enfermagem. Neste sentido, continuar-se-á com a política de incentivos à divulgação científica, tal como vem acontecendo desde há alguns anos.

Acompanhar-se-á a política de Investigação e Desenvolvimento, num trabalho de proximidade com o GIDEC.

Continuar-se-á com o processo de inscrição, na plataforma CiênciaVitae, dos docentes a tempo parcial, processo interrompido pela pandemia.

Apesar de termos, neste momento, vários docentes pertencentes a Unidades de Investigação certificadas, na qualidade de colaboradores ou membros integrados reforçar-se-á o incentivo para que mais docentes se candidatem a tal, individualmente, por exemplo à Unidade de Investigação em Ciências da Saúde, UCISA, da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, do CINTESIS, entre outras.

### **2.3-Eixo III –Interação com a sociedade e relações com o exterior**

A interação com a comunidade regional e as relações com o exterior constituem uma das prioridades do Conselho de Direção. Esta interação constitui um pilar fundamental para o desenvolvimento mútuo e para o seu crescimento.

Dado que esta vertente tem tido um impacto, cada vez maior e muito positivo na sociedade, expresso na grande quantidade de solicitações, o Conselho de Direção, em colaboração com os Gabinetes da Comunidade e do Estudante, continuará, ao longo do ano de 2023, a apoiar o desenvolvimento deste tipo de atividades, no sentido de dar o seu contributo à sociedade.

Neste ano civil dar-se-á continuidade ao projeto com a Santa Casa da Misericórdia da Calheta, este financiado por fundos europeus.

A colaboração interinstitucional, através do fomento e estabelecimento de novos protocolos e parcerias, a participação em projetos de extensão a nível regional, nacional e internacional, tendo como princípio norteador promover a articulação do estudo, do ensino, da investigação orientada e do desenvolvimento profissional, na área da saúde e da enfermagem, continuará a ser um objetivo, à semelhança dos anos transatos.

No âmbito cultural continuar-se-á a apoiar as atividades desenvolvidas na Escola e no exterior, através dos grupos existentes, com o intuito do desenvolvimento de competências transversais dos seus estudantes, do seu bem-estar e funcionamento em grupo.

Na responsabilidade social da ESESJCluny que tem como responsável a Irmã Idalina Faneca, na liderança do grupo, continuar-se-á com a dinamização dos aspetos ecológicos e no acompanhamento e participação no ORSIES, com os benefícios daí advindos para toda a instituição.



## **2.4-Eixo IV – Internacionalização**

Considerando a Internacionalização da ESESJC como uma área de crucial importância no desenvolvimento científico, técnico, linguístico e cultural e a sua transversalidade a vários domínios, como a educação, a formação e a investigação, o estabelecimento de parcerias com universidades de países terceiros e a mobilidade de estudantes, docentes e funcionários não docentes em programas internacionais, continua a constituir-se como uma importante oportunidade de desenvolvimento a todos os níveis.

Assim, continuaremos a apoiar o desenvolvimento de atividades internacionais ao nível da investigação, educação e formação e fomentaremos o incremento da mobilidade de estudantes, docentes e não docentes através dos Programas Erasmus+, o qual tem tido um incremento nas subvenções e candidatos, em cooperação com os respetivos gabinetes.

Obtida a renovação da Carta Europeia 2021-2027, temos como objetivo em 2023 concretizar o alargamento da nossa participação no programa Erasmus+ a nível do Eixo K2, como por exemplo o projeto relativo à contenção das pessoas com doença mental em parceria com o Instituto São João de Deus e outros países. O equacionar da diversificação dos países parceiros no Programa Erasmus+ tem que ser ponderado, pois as dimensões das instituições da Ilha impõem alguns limites.

A cooperação com os PALOP, nomeadamente com Cabo Verde, através da Universidade de Santiago, continuará a ser uma aposta, através da lecionação de aulas no Cursos de licenciatura em Enfermagem e de Mestrado em Enfermagem Materno-Infantil da mesma universidade e ainda na orientação de dissertações de mestrado.

Continuaremos, ao longo de 2023, a atribuir os incentivos à publicação de artigos científicos em revistas de impacto internacionais e a promover o estabelecimento de parcerias a nível internacional, no domínio da formação e a incentivar a cooperação estratégica, as parcerias e o reforço das relações internacionais da Instituição.

## **2.5-Eixo V – Recursos Humanos**

O Conselho de Direção continuará a considerar a gestão estratégica dos Recursos Humanos da ESESJC fundamental.

O recrutamento de docentes convidados a tempo parcial, far-se-á segundo as exigências do RJIES e de acordo com a política de contratação de pessoal docente especialmente contratado, nos termos do respetivo regulamento, com especial atenção aos pareceres do Conselho Técnico-Científico.

A retenção do atual quadro de docentes a tempo integral far-se-á considerando as necessidades da instituição, a qualidade, as competências reveladas, a experiência, as habilitações legais e procurando a promoção dos mesmos de acordo com a carreira do Ensino Superior Politécnico e as disponibilidades da Instituição. Um novo ciclo avaliativo dos docentes terá lugar neste ano.

Em 2023, prevemos a admissão de mais um docente doutorado, a tempo integral, passando de oito para nove (56,25%), o que vem tornar cada vez mais viável a ministração de Mestrados.

No que concerne os funcionários não docentes, procurar-se-á, em cooperação com o Departamento de Recursos Humanos, manter o quadro da Escola com os Recursos Humanos qualificados e proporcionar condições de desenvolvimento profissional, nos termos da carreira do ensino privado, consolidando assim o sistema de progressão, promoção e mérito. O processo de avaliação formal dos funcionários não docentes desenvolve-se nos termos do novo regulamento aprovado.

Como forma de conhecer a perspetiva dos docentes e dos funcionários não docentes sobre a sua vivência profissional, as suas expetativas e a forma como poderão contribuir para o seu fortalecimento e da ESESJC, estão agendadas, para o ano de 2023, reuniões regulares, bimensais e trimestrais respetivamente, conforme cronograma divulgado em todos os locais físicos (gabinetes) e Portal Corporativo.

## **2.6-Eixo VI – Gestão e Qualidade**

De acordo com os requisitos legais para o funcionamento da ESESJC, o Conselho de Direção, em cooperação com o Gabinete da Qualidade, pretende desenvolver esforços no sentido de honrar a recertificação, por seis anos, do nosso Sistema Interno de Garantia da Qualidade, pela A3es, obtida em 2022.

A gestão dos recursos continuará a ser rigorosa, procurando assegurar as condições para o crescimento sustentado da ESESJC, através da consolidação dos processos de gestão financeira e da promoção da qualidade dos processos institucionais.

### 3-Conclusão

O planeamento, expresso neste documento, das atividades a desenvolver durante o Ano Civil de 2023, permite ao Conselho de Direção evidenciar a priorização dada às mesmas, tendo como referência os Referenciais de Qualidade para as Instituições do Ensino Superior preconizados pela Agência de Acreditação do Ensino Superior (A3Es): Ensino e Oferta Formativa; Investigação; Interação com a sociedade e relações com o exterior; Internacionalização; Recursos Humanos e Qualidade.

Salienta-se o fato das atividades globais da Instituição a desenvolver, só serem possíveis com a cooperação estreita das Coordenações de Curso e dos diferentes Gabinetes da ESESJC, não esquecendo a colaboração da comunidade académica, no seu todo, e com os nossos parceiros regionais, nacionais e internacionais nos facultarão.

O Conselho de Direção continuará atento às novas necessidades e exigências que as eventuais mudanças a nível do Ensino Superior, da saúde das populações e das profissões da área da saúde, no sentido de ajustar os seus planos às novas realidades.